



# Nettalliansen

Nettalliansen AS  
Valdresvegen 1129  
2936 BEGNADALEN  
[post@nettalliansen.no](mailto:post@nettalliansen.no)

RFI

**Kompetansekartlegging for  
Nettalliansen**

Klassifisering:

**ÅPEN FOR INTERESSETER**

Kontaktperson:

Gunnar Bell  
[gunnar.bell@nettalliansen.no](mailto:gunnar.bell@nettalliansen.no)

TLF: 900 66 064

**Bakgrunn og mål**

Nettalliansen gjennomfører konkurranser om materiell, tjenester og IT-løsninger som er nødvendige for våre eierselskap. Som supplement i utviklingen av full støtte for HR funksjonalitet har vi behov for løsning for kompetansekartlegging. Dette er et område vi nå er interesserte i å utrede mulighetene for.

Vi ønsker i den forbindelse å få innspill fra leverandører som ønsker å tilby løsning som kan passe for Nettalliansen.

**Løsningen som skal anskaffes**

Løsningen som skal anskaffes skal supplere eksisterende løsninger for å etablere komplett HR-funksjonalitet. Gap-analyse viser at det er behov for:

- Etterfølgerplanlegging
- Kompetanseutvikling
- Kompetansekartlegging for å sikre nødvendig kompetanse
- Etablere kompetanseprofiler som innehar nødvendig kompetanse

**Det er behov for kompetansekartlegging i tre nivåer**

- Nettselskapenes individuelle behov
- Konsernets totale behov
  - Kompetanse på tvers av konsernets mor og datterselskap (Deriblant nettselskapet)
- Nettalliansens samhandling
  - Kartlegge og analysere kompetanse på tvers av alle selskapene

Hensikten med sistnevnte er at Nettalliansen skal kunne samarbeide på tvers av selskapene. Det er derfor behov for å samle de individuelle nettselskapenes kompetanseprofiler, gjennomføre GAP-analyse for å kartlegge over- og underskudd av nødvendig kompetanse som videre kan belyse behov for fellestjenester.

**Foreløpige formelle krav:**

- Tilfredsstille relevante forskrifter
- Ivareta IT sikkerhet
- Etterleve GDPR
- Funksjonalitet som beskrevet under

**Ber om at følgende spørsmål besvares:**

1. Hvordan deres løsning kan fungere for Nettalliansen
2. Beskriv kort hvordan kompetanse kan kartlegges og rapportering på de tre nivåene
3. Deres mulighet og kompetanse til å utforme «fremtidens kompetansekrav» for nettselskap – Herunder referanser
4. CV database / bibliotek / brukerprofil – funksjonalitet og «daglig bruk»
5. Beskrivelse av allerede etablerte integrasjoner med andre systemer
6. Prisoverslag for 25 energikonsern med 30 ansatte per selskap

Det er naturligvis anledning til å inkludere mer utfyllende dokumentasjon i form av vedlegg etc.

I første omgang er hensikten med denne RFI å kartlegge leverandørmarkedet samtidig som at prosjektets omfang avklares internt i Nettalliansen.

Vi ser frem til å ta imot deres svar.